

C O N V E N A N T

'Utrecht onderweg naar 2016'

2 0 1 1 - 2 0 1 6

Inzake Optimalisering van voetbalverenigingen in Utrecht

Partijen (voetbalverenigingen)

KNVB, Vereniging Sport Utrecht (VSU) & Gemeente Utrecht



Inleiding

Aan de twee eerder succesvolle convenanten 'Onderweg naar Morgen' (2003 – 2007) en 'Onderweg naar Overmorgen' (2007 – 2010) willen Vereniging Sport Utrecht, Gemeente Utrecht, KNVB en voetbalverenigingen een goed vervolg geven. In dit convenant, 'Utrecht onderweg naar 2016', is het de bedoeling om **alle** Utrechtse voetbalverenigingen te betrekken. In het kader van het Olympisch Plan 2028 en daarbij behorende doel Nederland Sportland 2016, is de looptijd van dit convenant van 2010 tot en met 2016.

Vanuit de volgende uitgangspunten:

- het plezier dat mensen uit voetbal halen;
- het belang van vitale sportverenigingen;
- de toegenomen complexiteit van het besturen van sportverenigingen;
- de bereidheid van verenigingen ervaringen met elkaar te delen;
- de noodzaak van goede verhoudingen tussen de verenigingen;
- de noodzaak tot goede ondersteuning vanuit de gemeente, VSU en de KNVB;
- de noodzaak tot behoud van scheidsrechters;
- de multiculturalisering van de sportbeoefening, sportbeleving en sportverenigingen;
- een goed imago naar buiten en onder andere pers.

Streven de verenigingen de volgende doelstellingen na:

1. Sportiviteit en respect
2. De vitale sportvereniging
3. Maatschappelijke functie

Hieronder worden de drie doelstellingen verder uitgewerkt:

1. Sportiviteit en respect

In de voorgaande convenanten is dit al een belangrijk aandachtspunt geweest en in dit convenant wordt hier een vervolg aan gegeven. Het doel van het convenant is sportiviteit en respect op en rond voetbalvelden te verbeteren. Door middel van de convenantbijeenkomsten zijn de voetbalverenigingen in contact met elkaar. Incidenten die zich op of rond het voetbalveld voordoen, zoals schelden, vechtpartijen, et cetera, kunnen direct tussen de betreffende clubs uitgesproken worden. De clubs die aangesloten zijn bij het convenant 'Utrecht onderweg naar 2016' hebben sportiviteit en respect hoog in het vaandel staan en dragen dit uit naar hun leden. De clubs kunnen elkaar en hun leden ook aanspreken op deze normen en waarden. Scheidsrechters en coaches spelen een belangrijke rol in het handhaven van sportiviteit en respect. Zij dienen door het bestuur aangesproken te worden op hun voorbeeldfunctie.

2. De vitale sportvereniging

Het convenant 'Utrecht onderweg naar 2016' richt zich in de periode van 2010 tot en met 2016 onder andere op het verhogen van de vitaliteit van de Utrechtse voetbalverenigingen. Als doel wordt gesteld om de verenigingen vitaal te maken en te houden. Een belangrijk kenmerk van een vitale vereniging is dat iedereen er kan sporten, zowel kinderen, volwassenen, topsporters, ouderen, mensen met een beperking en andere doelgroepen. Om aan iedereen een aanbod te kunnen bieden, is het belangrijk dat aan een aantal voorwaarden wordt voldaan. De vereniging dient organisatorisch en financieel gezond te zijn. Daarvoor dient een bestuur van voldoende omvang en kwaliteit aanwezig te zijn.

3. Maatschappelijke functie

De sportvereniging krijgt steeds meer een maatschappelijke functie. De vereniging is een sociale ontmoetingsplek in de wijk. Om deze maatschappelijke rol te vervullen is het belangrijk dat de aangesloten voetbalverenigingen zich open stellen voor allerlei soorten doelgroepen. Hierbij valt te denken aan diverse speciale groepen zoals bijvoorbeeld allochtonen, ouderen, mensen met een beperking, meisjes en dames.

De verenigingen komen het volgende overeen:

Ad. 1: Inzake **sportiviteit en respect**:

- het terugdringen van incidenten op en rond de voetbalvelden
- verbeteren van relaties met KNVB, scheidsrechters en pers;
- het corrigeren van verenigingen door verenigingen;
- het hanteren van de onderling afgesproken gedragsregels.

Afsprakenkader:

1. beïnvloeding van de beeldvorming wordt door alle partijen gezien als een collectieve verantwoordelijkheid. Dit wordt nagestreefd door het aangaan van gesprekken met KNVB, regionale clubs, scheidsrechters en gemeente;
2. bij een verstoring van de wederzijdse verhoudingen zullen verenigingen met elkaar in contact treden ten einde de verstandhouding te verbeteren;
3. de verenigingen streven er naar zoveel mogelijk dezelfde gedragsregels te hanteren (zie bijlage);
4. verenigingen komen overeen dat leden die de gedragsregels overtreden gesanctioneerd zullen worden. Wanneer dit leidt tot roeyement zal dit doorgegeven worden aan de VSU. Desbetreffende speler zal dan op de interne 'zwarte lijst' geplaatst worden;
5. verenigingen komen overeen dat leden en elftallen die de KNVB regels overtreden en uitgesloten worden door KNVB, dat desbetreffende spelers en elftallen op de interne 'zwarte lijst' geplaatst zullen worden;
6. verenigingen verplichten zich alleen speelgerechtigde spelers op te stellen;
7. Vereniging Sport Utrecht zal, in samenwerking met de KNVB, sportiviteit en respect tijdens de bijeenkomsten aan bod laten komen en de clubs de mogelijkheden tonen voor scheidsrechterscursussen en dergelijke.

Ad. 2: Inzake **de vitale sportvereniging**:

- continuïteit van verenigingen;
- het vergroten van de aandacht voor de sportvrijwilliger;
- intensiveren van de relatie met de gemeente (DMO Sport);
- verbetering staat van onderhoud accommodaties, huur, subsidieregelingen;

Afsprakenkader:

1. bij elke vereniging vindt een quick scan plaats door de VSU, om zodoende tot gerichte acties te kunnen komen om bovengenoemde op een juiste manier in te kunnen vullen;
2. verenigingen, KNVB, VSU en de Gemeente Utrecht maken afspraken over welke acties gezamenlijk ondernomen kunnen worden ter bevordering van vitalisering.

Ad. 3: Inzake **maatschappelijke functie**:

- toenemende aandacht voor speciale doelgroepen;
- versterken pedagogische kwaliteiten kader;
- relatie met de wijk versterken.

Afsprakenkader:

1. De bijeenkomsten van het convenant 'Utrecht onderweg naar 2016' worden gebruikt als kennis- en inspiratieplatform om alle aangesloten clubs zich maatschappelijk op te laten stellen.

Inzet

- A. ondertekenden zijn bereid zich in te spannen zich vijf jaar lang op alle bovengenoemde gebieden te ontwikkelen;
- B. door ondertekening van dit convenant verklaren de deelnemers al het mogelijke te doen om tot een optimaal resultaat te komen;
- C. de coördinatie en het secretariaat van het convenant ligt bij de VSU;
- D. minimaal twee keer per jaar zal een convenantbijeenkomst georganiseerd worden;
- E. na drie jaar zal er een tussentijdse evaluatie van het convenant plaatsvinden.

Aldus getekend,

Bijlage: Basis gedragsregels per doelgroep

Regels gelden voor iedereen en zijn vaak van toepassing op bepaalde situaties. Omdat niet iedereen zich beweegt in alle mogelijke situaties zijn de gedragsregels onderverdeeld naar doelgroepen. Deze gedragsregels zijn ter inspiratie en als voorbeeld voor de Utrechtse voetbalvereniging.

In het algemeen geldt voor **iedereen**:

- respect, fatsoen, sportiviteit en behulpzaamheid zijn belangrijke waarden binnen de vereniging;
- de vereniging en haar leden tonen zich een goed gastheer voor bezoekers;
- keur geweld, discriminatie, pesten en vandalisme af;
- heb respect voor eigendommen van anderen en wees aansprakelijk voor door jou aangerichte schade;
- hou je aan de ordemaatregelen in het kader van "alcohol op het sportpark";
- wees zuinig op de vereniging en de accommodatie;
- spreek anderen aan op ongewenst gedrag;
- verdovende middelen zijn streng verboden.

Spelers

- kom gemaakte afspraken na;
- toon respect voor de scheidsrechter in woord en gebaar en accepteer zijn beslissingen;
- speel volgens de bekende en afgesproken spelregels;
- gedraag je sportief in en buiten het veld;
- geniet van een overwinning zonder de tegenstander te kleineren;
- feliciteer de tegenstander als zij hebben gewonnen;
- scheld niet op (mede)spelers en discrimineer geen andere spelers, leden/publiek;
- laat de kleedkamer na gebruik netjes achter;
- heb respect voor andermans eigendommen en blijf van andermans spullen af;
- toon respect voor trainers, leiders, bestuur en andere vrijwilligers;
- spreek andere spelers / leden, die zich niet aan de regels houden correct aan;
- spreek Nederlands zodat iedereen je kan verstaan.

Trainers /leiders

- is het voorbeeld voor spelers, ouders en toeschouwers;
- zorg voor het maken van afspraken over gewenst gedrag met spelers en ouders;
- bespreek met de aanvoerder hoe hij ongewenst gedrag op en rond het veld kan voorkomen;
- leer spelers voetballen op een positieve manier door spelers te waarderen en te belonen;
- spreek spelers aan op ongewenst gedrag en bestraf zo nodig op een passende wijze;
- zorg voor een goede, prettige ontvangst van gasten/ bezoekers/scheidsrechters;
- spreek ouders en supporters aan op ongewenst gedrag of uitspraken;
- vermeldt gele en rode kaarten altijd op het wedstrijdformulier;
- rapporteer ongeregelheden aan het (jeugd)bestuur of de desbetreffende commissie;
- is verantwoordelijk voor het goed omgaan met kleding, materiaal en ruimten;
- gebruik geen alcohol en rook niet tijdens het begeleiden van kinderen;
- zie erop toe dat er zuinig wordt omgegaan met alle materialen en velden;
- bij wangedrag van een jeugdspeler worden de ouders ingelicht.

Ouders

- wees een voorbeeld in woord en gedrag; bespreek de gedragsregels met uw kind;
- moedig uw kind en anderen positief aan; u bent zijn/haar grootste supporter;
- respecteer beslissingen van de scheidsrechters;
- geen grof taalgebruik of discriminerende teksten;
- bemoei u tijdens de wedstrijden en trainingen niet in woord en gebaar met het coachen;
- respecteer een ieder die bij de wedstrijden zijn betrokken zowel bij uit als bij thuiswedstrijden;
- draag de voetbalvereniging positief uit en spreekt anderen zo nodig aan op negatief gedrag;
- is bereid mee te helpen met wassen van kleding, kantine dienst, vervoer of ander vrijwilligerswerk.

Bestuurders

- schep voorwaarden voor een aantrekkelijk sportklimaat binnen uw vereniging;
- zorg voor veiligheid op het complex, dat maakt een veilige sportomgeving;
- de verenigingsregels en de afspraken uit het convenant 'Onderweg naar 2016' moeten bekend zijn bij alle leden;
- bevorder het aantal gediplomeerde en trainers, leiders en overige kaderleden;
- stimuleer trainings- en voorlichtingsprogramma's over sportiviteit;
- ook u bent een voorbeeld voor velen binnen uw vereniging.